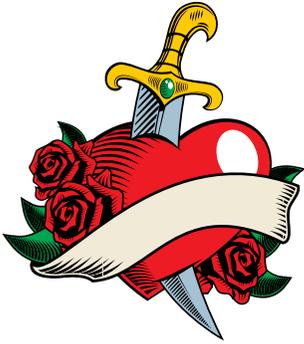




Diversité sexuelle et de genre
Ressource pédagogique inclusive, Nouveau-Brunswick

TERMES ET CONCEPTS



di  **ersité =**
possibilité



TERMES ET CONCEPTS



Termes et concepts

Accommodation	Conformité de genre
AGH	Créatif dans le genre
Alliance gai-hétéro (ou AGH, parfois club des droits de la personne ou club de la diversité)	Crime haineux
Allié	Croyance
Allosexuel	Cyberintimidation
Amour pour les personnes du même genre	Dans le placard
Androgynie	Discrimination
Antisémitisme	Discrimination fondée sur la capacité physique
Asexuel	Discrimination systémique
	Diversité
	Drag queen / drag king
Barrière; obstacle	Drapeau arc-en-ciel
BGLTT	Droits de la personne
Bi	Dysphorie de genre
Biphobie	Dysphorie sexuelle
Bisexuel / bisexualité	Éducation antidiscriminatoire
Bispirituel	Éducation inclusive
Boogaman	Égalité
Butch	En questionnement
	Espace sécuritaire / sûr
Camp	Ethnicité
Capacitisme	Expression de genre / Expression du genre
Caractéristiques protégées	
Caractéristiques sexuelles primaires	Féminin
Caractéristiques sexuelles secondaires	Femme
Cisgenre	Femme trans
Cisnormativité	Fierté
Cissexisme	Fif (ou fifi)
Colonialisme	Fluidité du genre
	Freaky Man

Gai	Justice
Gendérisme	Justice sociale
GLBTQ	
Gouine	Lesbienne
Groupe dominant	LGBTQ
Groupe minoritaire	Loi sur les Indiens
Groupe racialisé (ou racisé)	
	Mahu
Harcèlement	Masculin
Hétéro	Métis
Hétéronormativité	Minorité invisible
Hétérophobie	Minorité sexuelle
Hétérosexisme	Minorité visible
Hétérosexisme et homophobie	Misogynie
Hétérosexuel / hétérosexualité	Monosexisme
Hijira	
Homme trans	Neutre (sur le plan du genre)
Hommes ayant des relations sexuelles avec d'autres hommes (HARSAH)	Non conforme (sur le plan du genre)
Homophobie	Obligation d'adaptation
Homosexuel / homosexualité	Obstacle à l'apprentissage
	Oppression
	Orientation sexuelle
Identité	Orientation sexuelle perçue
Identité de genre perçue	
Impartialité	Pansexuel
Incapacité, invalidité, handicap	Panhi / girya
Inclusion scolaire	Partialité (parti pris)
Intergenre	Passer pour
Intersectionnalité	Personne dont on a révélé l'orientation sexuelle sans son consentement
Intersexe / intersexué	Personne trans
Intervention	Peuples Autochtone
Intimidation	Placard/dans le placard
Inuit	Pouvoir
Islamophobie	
Isolement	

Préjugé	Stéréotype lié au genre
Préjugé sexuel	Stonewall
Première nation	Style de vie / mode de vie
Présentation de genre	
Privilège	Trans
Propagande haineuse	Transgenre
	Transition
Queer; allosexuel, altersexuel	Transphobie
	Transsexuel
Race	Travelo
Racialisation	Travesti
Racisme	Travestis
Raciste	Troisième genre / sexe
Réappropriation du langage	
Réassignement sexuel chirurgical	Uzeze (Kitesha)
Respect	
Révélation de l'orientation sexuelle d'une personne sans son consentement	Violence faite aux gais
Rôle de genre	
Same Gender Loving (amour pour les personnes de son genre ou sexe)	
Sécurité	
Sexe / genre	
Sexe / sexe assigné	
Sexe biologique	
Sexe génétique	
Sexe et binarité des genres	
Sexe et genre	
Sexisme	
Sortir / sortie du placard	
Stéréotype	

Consultez la section Sources à la fin des Références.



ACCOMMODATION Mesure permettant à une personne qui doit surmonter un obstacle à l'apprentissage de participer et de connaître du succès lors des activités d'apprentissage en classe régulière. Cela peut impliquer d'éliminer les obstacles, assurer l'accessibilité, utiliser des stratégies d'enseignement, fournir une aide individuelle ou accorder du temps supplémentaire pour accomplir une tâche. Ces mesures stratégiques et d'autres du même genre aident chaque élève à atteindre leur [sic] plein potentiel sur le plan académique et social. (Politique 322 – Éducation inclusive)

Éliminer les obstacles et prendre des mesures pour aider chaque élève à atteindre son plein potentiel tant sur le plan scolaire que social. (CDPNB)

AGH Voir « Alliance gai-hétéro ».

ALLIANCE GAI-HÉTÉRO (AGH) Groupe officiel formé de personnes LGBTQ et hétérosexuelles qui défendent la dignité et les droits des personnes LGBTQ et qui favorisent le changement au sein des établissements et des milieux d'enseignement. (AY)

L'acronyme AGH désigne « alliance gai-hétéro ». Bien que la fonction précise des clubs varie d'une école à l'autre, les AGH sont généralement des groupes d'élèves interpellés par les réalités LGBTQ. Ils servent parfois de groupes de soutien des élèves LGBTQ, des alliés et des jeunes dont les parents ou autres membres de la famille sont LGBTQ. Nombre de ces groupes préfèrent s'appeler autrement parce que le mot « gai » n'est pas aussi inclusif qu'ils le voudraient. En effet, l'expression n'inclut pas nécessairement les lesbiennes, les bisexuels ou les personnes bispirituelles, ni l'identité ou l'expression de genre. On trouve toutefois l'acronyme « AGH » dans les trousseaux d'outils de l'équité et de l'éducation

inclusive d'Égale Canada, et le site Web national d'Égale de l'éducation inclusive et des écoles sécrétaires pour les LGBTQ s'appelle *MonAGH.ca* parce que le terme comprend tout groupe scolaire inclusif qui s'intéresse aux réalités LGBTQ. Le point de vue est cependant intéressant et il ferait un excellent sujet de discussion dans les groupes de discussion de *MonAGH.ca*, à une réunion d'AGH ou en classe! (Extrait des troussees d'outils de l'équité et de l'éducation inclusive d'Égale Canada).

Les alliances gai-hétéro (AGH) sont des clubs d'élèves officiels dont les membres sont LGBTQ et hétérosexuels; en général, deux enseignants agissent à titre de conseillers pédagogiques. Les élèves d'une école qui possède une AGH savent qu'ils peuvent compter sur au moins un ou deux adultes pour aborder les réalités LGBTQ. Le but de l'AGH est de fournir un espace sécuritaire bien nécessaire où les élèves LGBTQ et leurs alliés collaborent pour rendre l'école plus accueillante envers les jeunes qui appartiennent à une minorité sexuelle. Certaines AGH s'appellent autrement – club des droits de la personne ou club de justice sociale – pour indiquer qu'ils accueillent des membres non LGBTQ (certains de ces clubs ne sont cependant pas des AGH et ne travaillent pas nécessairement à combattre l'homophobie). (Extrait du rapport de la phase I de la première enquête nationale d'Égale sur le climat à l'école – le rapport intégral se trouve à *MonAGH.ca*.) Voir aussi « Espace positif pour les LGBTQ ».





ALLIÉ Un allié est une personne qui croit dans la dignité et le respect de tous en appuyant et en défendant des groupes ciblés par l'injustice sociale. Un allié ne s'identifie pas comme membre du groupe qu'il appuie (p. ex., un hétérosexuel peut être l'allié de personnes et de communautés homosexuelles, et une lesbienne cisgenre, l'allié de personnes et de communautés trans). (Égale)

ALLOSEXUEL Voir « Queer ».

ANDROGYNIE Identité ou apparence masculine et féminine, ni masculine ni féminine, ou entre les deux; comportements liés à l'un ou l'autre sexe, ou aux deux. Le terme est considéré comme offensant pour nombre de personnes LGBTQ. Voir aussi « Troisième sexe » et « Bispirituel ». (AY)

ANTISÉMITISME Hostilité ou haine latente ou manifeste à l'égard d'individus juifs ou du peuple juif (mais pas tous les peuples sémitiques) et donnant lieu à une discrimination sociale, économique, institutionnelle, religieuse, culturelle ou politique. L'antisémitisme s'est aussi manifesté par des actes individuels de violence physique, de vandalisme, de destruction organisée de collectivités tout entières et de génocide. (FCRR)

ASEXUEL Personne qui n'éprouve aucune attirance sexuelle ou qui s'intéresse peu ou pas aux activités sexuelles. (Égale)

**BARRIÈRE
(OBSTACLE)**

Obstacle intentionnel ou non, flagrant ou caché, susceptible de nuire à la participation entière et active d'une personne à la société sur un pied d'égalité. Exemples de barrières :

- (a) barrière physique;
- (b) barrière architecturale;
- (c) barrière à l'information ou aux communications;
- (d) barrière liée à des comportements;
- (e) barrière technologique;
- (f) barrière érigée ou perpétuée par la mise en œuvre d'une politique ou d'une pratique.

(Adapté du MEO)

BGLTT

Bisexuel, gai, lesbienne, transgenre et bispirituel. (FCEE)

BI

Abréviation de bisexuel. (AY)

**BINARITÉ HOMME/FEMME
OU MASCULIN/FÉMININ,
BINARITÉ DE GENRE**

Système où les personnes sont répartis en deux catégories seulement— homme ou femme, garçon ou fille. Selon ce système, l'on s'attend à ce que les hommes et les femmes adoptent une apparence et des comportements différents les uns des autres. (SO)

Notion selon laquelle il n'existe que deux sexes (masculin et féminin) et deux genres (homme et femme), qu'ils forment des catégories opposées, discrètes et uniformes, et que le genre est déterminé par le sexe. (Égale)



BIPHOBIE Crainte ou haine de la bisexualité qui se manifeste souvent par l'injure, l'intimidation, l'exclusion, les préjugés, la discrimination ou la violence. Quiconque est bisexuel (ou est présumé l'être) est une cible potentielle de biphobie. (Égale)

BISEXUEL / BISEXUALITÉ Désigne une personne qui éprouve une attirance émotionnelle et sexuelle pour des personnes de même sexe ou de sexe différent. (Égale)

BISPIRITUEL Certains Autochtones préfèrent se définir comme bispirituels au lieu ou en plus de lesbiennes, gais, bisexuels, trans ou queer. Avant la colonisation européenne, les personnes bispirituelles étaient des membres respectés de leurs collectivités et avaient souvent un statut particulier. Dans certaines nations, on croyait qu'elles possédaient la capacité unique de comprendre les points de vue masculins et féminins. Les personnes bispirituelles étaient souvent les visionnaires et les guérisseurs de leurs collectivités. Le terme affirme l'interrelation de tous les aspects de l'identité – y compris le genre, la sexualité, la communauté, la culture et la spiritualité. Bispirituel s'ajoute à nombre de mots de langues autochtones pour désigner cette réalité. (Égale)

BUTCH Argot servant à désigner les personnes dont les traits ou les comportements sont considérés comme étant masculins; peut avoir une connotation péjorative; utilisé également par les lesbiennes et les homosexuels pour se décrire selon diverses notions de genre. (AY)



CAMP Terme anglais qui désigne un style délibérément affecté ou exagéré, parfois pour produire un effet humoristique. (AY)

CAPACITISME Préjugés, stéréotypes et discrimination envers des personnes ayant des troubles de développement, affectifs, sensoriels ou liés à la santé ou à la capacité physique. On le trouve dans les structures, les politiques, les procédures et les programmes organisationnels et institutionnels ainsi que dans les attitudes et les comportements individuels. (MEO)

CARACTÉRISTIQUES SEXUELLES PRIMAIRES Caractéristiques physiques présentes à la naissance et qui servent à déterminer le sexe biologique : un pénis et un scrotum pour le sexe masculin, une vulve, un vagin, un clitoris et des lèvres pour le sexe féminin. (AY)

CARACTÉRISTIQUES SEXUELLES SECONDAIRES Caractéristiques physiques qui ne se sont pas présentes à la naissance, mais qui se développent à la puberté par suite de la libération d'hormones par les gonades et la glande surrénale. Elles incluent la pilosité du visage et de la poitrine (hommes), les seins (femmes) et la pilosité pubienne (tous). (AY)

CISGENRE (OU CISSEXUEL) Désigne une personne dont l'identité de genre correspond au sexe attribué à sa naissance (p. ex., l'identité de genre d'un homme cisgenre est masculine, comme son sexe attribué à la naissance). (Égale)



CISNORMATIVITÉ

Préjugé culturel ou social, souvent implicite, selon lequel tout le monde est cisgenre et qui, par conséquent, privilégie les personnes cisgenres et méprise ou sous-représente les personnes transgenres. (Égale).

CISSEXISME

Préjugé et discrimination favorables aux identités et expressions cisgenres. Cela présume que l'identité cisgenre est l'identité supérieure et la plus souhaitable. (Égale)

COLONIALISME

Processus par lequel une puissance étrangère domine et exploite un groupe autochtone en saisissant les terres et les ressources de celui-ci, en s'accaparant de ses richesses et en l'utilisant comme main-d'œuvre bon marché. Désigne aussi une période précise de l'expansion européenne sur des territoires d'outre-mer entre les 16^e et 17^e siècles. Des dogmes raciaux servant à consolider les modèles de supériorité et d'infériorité ont souvent été invoqués pour expliquer, justifier et promouvoir l'exploitation de minorités autochtones. (Adobe Consulting)

CONFORMITÉ DE GENRE

Le fait de se comporter conformément au rôle de genre déterminé par la culture en fonction de son sexe assigné à la naissance. (AY)

CRÉATIF DANS LE GENRE (ADJ.)

Désigne une personne qui exprime son genre d'une façon qui diffère des attentes d'autrui. On rencontre aussi genre non conforme, variant, neutre, fluide et transgenre. En ce qui concerne une personne autochtone, on dit qu'elle est bispirituelle.

CRIME HAINEUX

Au Canada, le *Code criminel* prévoit quatre infractions spécifiques qui sont considérées comme des crimes de haine, soit l'encouragement au génocide, l'incitation publique à la haine, la fomentation volontaire de la haine et le méfait envers les biens religieux. De plus, d'autres infractions criminelles (voie de fait et méfait) peuvent être considérées comme des crimes haineux si elles sont motivées par la haine envers un groupe identifiable. L'infraction peut cibler la race, l'origine nationale ou ethnique, la langue, la couleur, la religion, le sexe, l'âge, l'incapacité mentale ou physique, l'orientation sexuelle ou tout autre facteur semblable. (Voir Statistique Canada, <http://www.statcan.gc.ca/pub/85-002-x/2012001/article/11635-fra.htm>)

CYBERINTIMIDATION

- Envoyer à quelqu'un des courriels, textos ou messages instantanés cruels ou menaçants.
- Répandre des rumeurs ou des secrets à propos de quelqu'un susceptibles de nuire à sa réputation.
- Pirater un compte de courrier électronique et envoyer du matériel blessant à d'autres personnes sous une fausse identité.
- Créer des blogues ou sites Web contenant des histoires, bandes dessinées, photos ou blagues qui ridiculisent autrui.
- Créer des sites de sondage où l'on demande aux gens d'attribuer des notes négatives à certaines personnes.
- Pendre une photo embarrassante de quelqu'un à l'aide d'un appareil numérique et envoyer la photo par courriel.
- Inviter une personne par messagerie instantanée, la tromper en l'amenant à révéler des renseignements personnels, puis diffuser l'information.
- Utiliser le mot de passe d'une autre personne afin de modifier son profil en ajoutant du contenu à caractère sexuel, raciste ou autre susceptible d'offenser.
- Afficher des messages faux ou cruels sur des babillards électroniques ou dans des salons de discussion.
- Exclure intentionnellement quelqu'un de listes de contacts de messagerie instantanée et de courrier électronique. (PREVNet.ca)



DANS LE PLACARD

Dissimulation volontaire de son identité de genre ou orientation sexuelle, généralement par crainte de discrimination ou de violence; susceptible de causer l'isolement et la douleur psychologique. Voir aussi « Placard ». (AY)

DISCRIMINATION

Traitement non équitable ou préjudiciable d'une personne ou d'un groupe de personnes; désigne ici un traitement injuste fondé sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre. (AY)

Refus de reconnaître les droits et les libertés d'une personne ou d'un groupe en raison de caractéristiques personnelles et de l'appartenance à un groupe donné, pour ce qui a trait à l'éducation, au logement, à la santé, à l'emploi et à l'accès aux produits, aux services et aux installations offerts. Comportement résultant de la distinction faite entre des gens en raison de leurs différences, sans considération du mérite personnel, et qui se solde par des inégalités de traitement. Différence de traitement survenant par exemple en raison de la race, la nationalité, la religion ou l'origine ethnique. (FCRR)

Lorsqu'une personne est traitée moins favorablement qu'une autre en raison de son orientation sexuelle, réelle ou perçue, de son sexe, de son identité ethnique, de sa religion, etc. (SO)

DISCRIMINATION FONDÉE SUR LA CAPACITÉ PHYSIQUE

Ensemble des croyances et pratiques culturelles, institutionnelles et personnelles qui

attribuent une valeur différente (inférieure) aux personnes qui présentent une déficience intellectuelle, affective, physique, sensorielle ou liée à la santé et qui, par conséquent, sont traitées différemment. (FCRR)

Institutionnalisation de la discrimination par voie de politiques et de pratiques, entraînant, de façon volontaire ou non, de la discrimination à l'égard de nombreux groupes minoritaires. Ce type de discrimination se produit dans les entreprises et les organismes où les politiques, les pratiques et les procédures (par exemple systèmes d'emploi - conditions de travail, pratiques d'embauchage, procédures d'octroi des promotions, etc.) excluent certains membres des groupes dits « racialisés » ou constituent des obstacles auxquels ils sont confrontés. La discrimination systémique résulte également de certaines lois et règlements gouvernementaux. (Ce type de discrimination s'inscrit dans le « racisme institutionnel »). (FCRR)

DIVERSITÉ Existence d'un large éventail de qualités et de caractéristiques humaines au sein d'un groupe, d'une organisation ou d'une société. Terme utilisé pour décrire tout ce qui différencie les individus entre eux et de plus en plus employé au Canada pour décrire les programmes mis en œuvre en milieu de travail qui visent à réduire la discrimination et à promouvoir l'égalité des chances pour tous les groupes. La diversité peut revêtir divers aspects, comme l'origine ethnique, culturelle, linguistique, raciale, la religion et le statut socioéconomique, pour ne mentionner que ceux-ci. (FCRR)

DRAG QUEEN/DRAG KING Personne qui porte les vêtements et adopte les manières du sexe opposé dans le but de divertir; en général, la personne ne se définit pas comme transgenre. (AY)

DRAPEAU ARC-EN-CIEL Emblème du mouvement LGBT conçu en 1978. Le drapeau arc-en-ciel est reconnu par l'International Congress of Flag Makers [congrès international des fabricants de drapeaux]. (ATA)



DROITS DE LA PERSONNE

Les droits de la personne affirment et protègent le droit de chaque individu de vivre et de travailler sans discrimination

ni harcèlement. Les politiques et les lois relatives aux droits de la personne visent à créer un climat où la dignité, la valeur et les droits de chacun sont respectés, sans égard à l'âge, à l'origine ancestrale, à la citoyenneté, à la couleur, aux croyances religieuses (foi), aux déficiences, à l'origine ethnique, au statut familial, au sexe, à l'état civil, au lieu d'origine, à la race, à l'orientation sexuelle ou au statut socio-économique.

La *Déclaration universelle des droits de l'homme* étend ces droits au monde entier. Les citoyens canadiens jouissent de certains droits qui découlent de la tradition canadienne de démocratie, de respect de la dignité humaine et de liberté. Ces droits sont enchâssés dans les codes des droits de la personne et dans la *Charte canadienne des droits et libertés*. (EESM)

DYSPHORIE DE GENRE

Terme médical qui désigne un mécontentement ou un malaise

à l'égard du rôle de genre que la culture attribue au sexe biologique; le terme déplaît à nombre de personnes transgenres parce qu'il suggère qu'elles ont un problème; peut coïncider ou non avec la dysphorie sexuelle. (AY)

DYSPHORIE SEXUELLE

Terme médical qui désigne le mécontentement ou le malaise

d'une personne à l'égard de son sexe biologique assigné à la naissance; dichotomie entre le sentiment profond de son identité de genre et le sexe biologique apparent; le terme déplaît à nombre de personnes transgenres parce qu'il suggère qu'elles ont un problème; peut coïncider ou non avec la dysphorie de genre. (AY)

ÉDUCATION ANTIDISCRIMINATOIRE

Méthodes pédagogiques
visant à éliminer du système
d'enseignement toute forme de

discrimination fondée sur des motifs illicites tels qu'ils figurent dans le Code des droits de la personne du Nouveau Brunswick et la Charte canadienne des droits et libertés, et sur d'autres motifs. D'autres expressions comme « éducation contre les préjugés » et « éducation antiraciste » servent également à décrire ces efforts.

L'éducation antidiscriminatoire cherche à repérer et à modifier les politiques, procédures et pratiques éducationnelles qui tolèrent ou favorisent la discrimination, de même que les attitudes et les comportements qui sous-tendent et renforcent ces politiques et pratiques. Elle permet au personnel enseignant et aux élèves d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour procéder à l'examen critique et à la remise en question des notions de discrimination, de pouvoir et de privilège. L'éducation antidiscriminatoire préconise l'élimination des préjugés ou partis pris discriminatoires et des obstacles systémiques pour un vaste éventail de groupes. (Adapté du MEO)

ÉDUCATION INCLUSIVE

Voir inclusion scolaire.

ÉGALITÉ

Absence de toute discrimination entre les êtres humains sur le plan du statut, des droits, des possibilités et du traitement. (AY)



EN QUESTIONNEMENT

identité de genre. (Égale)

S'entend d'une personne incertaine de son orientation sexuelle ou

ESPACE SÉCURITAIRE / SÛR

en danger à cause de son sexe, sa race ou son origine ethnique, son orientation sexuelle ou identité de genre, sa culture, son âge ou ses capacités physiques ou intellectuelles. Lieu où les règles protègent la dignité et le respect de soi et où l'on encourage fortement le respect d'autrui. (AY)

Lieu où quiconque peut se détendre et s'exprimer librement sans crainte de se sentir mal à l'aise, rejeté ou

ETHNICITÉ

Ensemble des croyances, comportements et traditions qui unissent un groupe ayant des éléments de patrimoine culturel communs, notamment la langue, l'histoire, le lieu d'origine, la religion et l'origine ethnique ou culturelle. Par diversité ethnique, on entend la présence de plusieurs groupes ethniques au sein d'une société ou d'un pays et la pluralité de ces groupes. (FCRR)

EXPRESSION DE GENRE / EXPRESSION DU GENRE

la tenue vestimentaire, la voix, le langage corporel, la coiffure ainsi que l'accentuation ou l'atténuation de traits corporels ou de comportements utilisés en public pour exprimer son genre – masculin, féminin ou autre. Les traits et les comportements associés à la masculinité et à la féminité sont propres à la culture et changent avec le temps. L'expression de genre n'est pas une indication de l'orientation sexuelle. S'appelle aussi « présentation de genre ». (Égale)

Façon dont une personne se présente et communique son identité de genre à la société par

FÉMININ Terme servant à décrire des comportements sociaux et culturels propres au sexe féminin; voir aussi « Masculin ». (AY)

FEMME (PRONONCÉ “FEM” EN ANGLAIS) Expression de genre traditionnellement féminine.

FEMME TRANS (OU FEMME TRANSSEXUELLE) Personne à qui l’on a assigné le sexe masculin à la naissance, mais qui s’identifie comme femme. Elle s’identifie souvent comme femme sans utiliser le préfixe « trans ». (Égale)

FIERTÉ Sert à désigner des activités et des programmes qui se déroulent à l’échelle nationale, dans les villes et les quartiers, généralement en juin (voir « Stonewall »), pour marquer la lutte continue pour l’égalité des personnes LGBTQ. (AY)

FIF (OU FIFI) Terme péjoratif très répandu au Québec pour dénigrer les homosexuels. Souvent accompagné d’un qualificatif pour en accentuer la portée (p. ex., « osti de fif » – Osti de fif! également le titre de la biographie de Jasmin Roy, acteur et animateur de télévision homosexuel québécois). (Équivalents : tapette, moumoune)

FLUIDITÉ DU GENRE Reconnaissance que les notions sociales d’identité et d’expression du genre se situent sur une échelle et ne peuvent se limiter à deux genres; sentiment que son genre n’obéit pas à la notion sociale selon laquelle il n’existe que deux genres. (Égale)



GAI Désigne une personne qui éprouve une attirance émotionnelle et sexuelle pour des personnes de même sexe ou genre – le terme s’applique aux personnes s’identifiant comme femme ou s’identifiant comme homme, ou aux personnes s’identifiant comme hommes seulement. (Égale)

GENDÉRISME Présomption selon laquelle l’identité ou l’expression du genre d’une personne doit se conformer aux stéréotypes traditionnels associés au sexe assigné à la naissance. (VSB)

GENRE Classification sociale voulant qu’une personne soit de sexe masculin ou féminin. Tandis que le sexe est une classification externe, le genre se révèle dans un contexte social. (Égale)

GLBTQ Acronyme standard de gai, lesbienne, bisexuel, transgenre et en questionnement; on trouve des variations qui incluent « I » pour intersexe et un deuxième « Q » pour *queer*. (AY)

GOUINE Terme péjoratif qui désigne les lesbiennes ou les femmes qui adoptent le rôle, l’apparence, les manières ou les comportements qu’une culture attribue habituellement aux hommes. Le mot a été repris par certaines gens pour s’identifier à diverses notions du genre. (AY)



GROUPE DOMINANT

Dans une société donnée, le groupe qui est considéré comme le plus puissant et le plus privilégié. Il exerce un pouvoir et une influence sur les autres de diverses manières (pouvoir social, politique, etc.). (Adapté du MEO)

GROUPE MINORITAIRE

Terme faisant référence à un groupe de personnes qui se trouve soit en nombre inférieur dans une société, ou qui y a peu ou aucun pouvoir d'accès social, économique, politique. Les droits des minorités sont protégés par la Charte canadienne des droits et libertés de la personne, les lois et les codes sur les droits de la personne, et la Convention des Nations Unies sur les droits des minorités. (FCRR)

**GROUPE RACIALISÉ
(OU RACISÉ)**

L'expression s'applique à tous les groupes qui ne sont pas considérés comme appartenant au groupe dominant au motif de la race, de la couleur ou de l'origine ethnique perçue et qui, par conséquent, peuvent être assujettis à des inégalités sociales ou à un traitement différent et inégal. (Adapté du MEO)



HARCÈLEMENT

Amener une personne à craindre pour sa sécurité ou celle d'une connaissance en la talonnant, la poursuivant ou la soumettant à des communications ou attaques verbales ou écrites sans répit (par exemple : en lui laissant des notes, en lui téléphonant ou en lui envoyant des courriels à maintes reprises ou pour la harceler (Politique 703 – Milieu propice à l'apprentissage et au travail).

HÉTÉRO

Abréviation d'hétérosexuel. (AY)

Abréviation désignant les membres hétérosexuels de notre communauté. (VSB)

HÉTÉRONORMATIVITÉ

Préjugé culturel ou social, souvent implicite, selon lequel tout le monde est hétérosexuel et qui, par conséquent, privilégie l'hétérosexualité et méprise ou sous-représente les relations de personnes de même sexe ou genre. (Égale)

HÉTÉROPHOBIE

Peur ou méfiance à l'égard des hétérosexuels et de tout ce qui est associé à l'hétérosexualité; se fonde souvent sur des expériences de vie négatives. (AY)

HÉTÉROSEXISME

Préjugé et parti pris en faveur de l'hétérosexualité. Présomption que l'hétérosexualité est une orientation sexuelle supérieure et préférable. (Égale)

HÉTÉROSEXISME ET HOMOPHOBIE

L'hétérosexisme s'appuie sur la présomption que nous sommes tous hétérosexuels et que l'hétérosexualité

est supérieure et plus souhaitable que l'homosexualité.

L'homophobie désigne la « peur et la haine irrationnelles des homosexuels ». Les deux se perpétuent par des stéréotypes négatifs et représentent un danger pour les personnes et les collectivités. (VSB)

HÉTÉROSEXUEL / HÉTÉROSEXUALITÉ

Désigne une personne qui éprouve une attirance émotionnelle et sexuelle pour des personnes du sexe/

genre opposé. (Égale)

HIJIRA

La hijira, troisième sexe institutionnalisé en Inde, n'est ni un homme, ni une femme, mais contient des traits des deux sexes/genres. La société considère la hijira comme un être intersexe, un homme impotent qui décide de se faire castrer. La hijira porte des vêtements et adopte certains comportements féminins. Elle gagne sa vie en recueillant des aumônes ou en touchant une rémunération pour des prestations à des mariages, à des naissances ou à des festivals. (HI)

Terme qu'utilisent un homme qui ne se dit ni homme ni femme, et qui déclare appartenir à un troisième sexe/genre. La *hijira* porte des vêtements féminins en privé et en public et fait partie d'une solide communauté sociale, religieuse et culturelle. La castration rituelle fait partie de l'identité de la *hijira*, mais les *hijiras* ne sont pas tous castrés. Les rapports sexuels avec des hommes sont courants, et comme les hommes qui ont des relations sexuelles avec les *kothis*, ceux-ci se considèrent comme de « vrais hommes » (voir *Pathi / girya*), et non comme des homosexuels. (MHI)



**HOMMES AYANT DES RELATIONS
SEXUELLES AVEC D'AUTRES
HOMMES (HARSAH)**

Désignent les hommes qui ont des rapports sexuels avec d'autres hommes. Incluent des

hommes se définissent comme hétérosexuels, gais ou bisexuels. (AY)

**HOMME TRANS (OU
HOMME TRANSSEXUEL)**

Personne à qui l'on a assigné le sexe féminin à la naissance, mais qui s'identifie comme homme. La

personne s'identifie souvent comme homme sans utiliser le préfixe « trans ». (Égale)

HOMOPHOBIE

Peur ou haine de l'homosexualité, qui se manifeste souvent par les injures,

l'intimidation, l'exclusion, les préjugés, la discrimination ou la violence. Quiconque est LGBT (ou présumé l'être) est une cible de l'homophobie. (Égale)

**HOMOSEXUEL /
HOMOSEXUALITÉ**

Personne qui éprouve une attirance émotionnelle et/ou sexuelle envers les personnes du même sexe/genre. Parce

que le terme a toujours été associé à un modèle médical de l'homosexualité et qu'il peut avoir une connotation négative, la plupart des gens préfèrent employer des termes comme lesbienne, gai ou bisexuel. (ATA)

Personne qui éprouve une attirance sentimentale, émotionnelle et/ou sexuelle envers des personnes du même sexe/genre; orientation sexuelle normale de cause inconnue; voir aussi « bisexualité », « hétérosexualité », « gai » et « lesbienne ». (AY)

Personne qui éprouve une attirance pour des personnes du « même » sexe, dans un système de binarité homme/femme ou masculin/féminin. (SO)

Terme scientifique inventé au 19^e siècle pour désigner les personnes qui éprouvent une attirance sexuelle pour des personnes du même sexe/genre. (VSB)



IDENTITÉ

Tout ce qui détermine la perception de soi; concept de soi qui revêt de multiples facettes et qui évolue tout au long de la vie. (AY)

IDENTITÉ DE GENRE

Expérience intime et personnelle de son genre, sentiment profond d'être un homme ou une femme, ou d'appartenir entièrement à un autre genre. Le genre d'une personne correspond ou non au sexe assigné à sa naissance. Étant donné que l'identité de genre est interne, elle n'est pas nécessairement visible. (Égale)

IDENTITÉ DE GENRE PERÇUE

Présomption qu'une personne est trans, cisgenre ou intergenre sans connaître sa véritable identité de genre. Les perceptions relatives à l'identité de genre s'appuient souvent sur des stéréotypes liés à l'expression de genre (p. ex., l'apparence que « devrait » avoir un homme trans). (Égale)

INCAPACITÉ (AUSSI INVALIDITÉ OU HANDICAP)

Caractéristiques innées ou assignées d'un individu pouvant l'empêcher de participer pleinement aux activités éducatives, sociales, économiques, politiques, religieuses, institutionnelles ou collectives et exiger certaines mesures d'adaptation à son milieu. Les personnes atteintes d'incapacités visibles manifestes sont davantage susceptibles de faire l'objet de stigmatisation et de discrimination que celles dont les incapacités sont invisibles. Les personnes atteintes d'incapacités font partie des groupes désignés visés par les programmes d'équité d'emploi. Un important aspect de cette définition constitue l'auto-identification volontaire des personnes atteintes d'incapacité. (FCRR)

INCLUSION SCOLAIRE

Philosophie et ensemble de pratiques pédagogiques qui permettent à chaque élève de se sentir valorisé, confiant et en sécurité de sorte qu'il puisse apprendre avec ses pairs dans un milieu d'apprentissage commun et réaliser son plein potentiel. L'inclusion scolaire repose sur un système de valeurs et de croyances axées sur le meilleur intérêt de l'élève et favorisant la cohésion sociale, l'appartenance, une participation active à l'apprentissage, une expérience scolaire complète ainsi qu'une interaction positive avec les pairs et la communauté scolaire. Ces valeurs et ces croyances sont partagées par les écoles et les collectivités. Plus précisément, l'inclusion scolaire est réalisée dans les communautés scolaires qui appuient la diversité et qui veillent au mieux-être et à la qualité de l'apprentissage de chacun de leurs membres. Elle se concrétise par la création d'une série de programmes et de services publics et communautaires mis à la disposition de tous les élèves. En résumé, l'inclusion scolaire sert de fondement au développement d'une société plus inclusive au Nouveau-Brunswick. (Politique 322 – Inclusion scolaire)

Au sens large, [l'inclusion scolaire] appuie les mandats d'égalité de la *Charte des droits* et du *Code des droits de la personne* du Nouveau-Brunswick. (Rapport McKay) (traduction)

INTERGENRE (GENDERQUEER)

Désigne la personne dont l'identité de genre ne correspond pas aux attentes de la société. Les personnes qui se reconnaissent intergenres s'identifient à la fois au genre masculin et féminin, à l'un ou à l'autre, ou rejettent totalement la notion de binarité des genres. Les personnes intergenres s'identifient ou non comme trans. (Égale)



INTERSECTIONNALITÉ

Concept permettant d'analyser les relations et les structures sociales dans une société donnée. L'intersectionnalité reconnaît que chaque personne peut appartenir simultanément à de multiples catégories d'identité (y compris, mais sans s'y limiter, le sexe ou le genre, la race, l'identité ethnique, la classe, l'identité de genre, l'expression de genre, l'orientation sexuelle, la capacité, la taille, la citoyenneté, la religion, les croyances). Les institutions et les relations sociales privilégient et marginalisent ces identités différemment, et créent un accès différent aux ressources. (Égale)

INTERSEXE

Désigne une personne dont les caractéristiques chromosomiques, hormonales ou anatomiques ne correspondent pas aux conceptions traditionnelles de ce qu'est un homme ou une femme. Nombre de personnes considèrent que le terme les stigmatise, compte tenu des diagnostics posés par les médecins sur des enfants et de jeunes adultes (chez certains, il faut attendre la puberté avant de poser un tel diagnostic). L'identité de genre peut poser un problème aux personnes intersexuées, comme tous les humains. (Égale)

INTERVENTION

Action visant à améliorer une situation; effort délibéré et organisé en vue d'améliorer la condition d'une ou plusieurs personnes en modifiant le milieu, les politiques ou les circonstances auxquelles elles font face. (AY)

INTIMIDATION

L'intimidation est un problème relationnel où il y a un déséquilibre de pouvoirs, réel ou perçu, ayant une incidence néfaste sur les relations interpersonnelles. Elle se manifeste par un acte, généralement répété, envers une personne ou un groupe de

personnes, qui vise à faire du tort ou qui est reconnu comme étant nuisible. Elle comprend aussi le comportement des personnes qui appuient ou encouragent les gestes intimidants. L'intimidation peut prendre de nombreuses formes. Elle peut être physique, verbale, non verbale, sociale, écrite ou par voie électronique (cyber intimidation). (MÉDPE)

INUIT Terme qui désigne les Autochtones du Canada qui vivent au-delà de la limite forestière du Nord canadien, dans le Nunavut, les Territoires du Nord-Ouest, le Nord du Québec ou au Labrador. Le terme « Inuit » est un mot de la langue inuktitut qui signifie « les gens ». (FCRR)

INVISIBILITÉ (STEALTH) Terme utilisé dans le cas de personnes trans qui vivent leur identité de genre sans la dévoiler. Il en existe différents degrés et sous-types. La plus radicale, « l'invisibilité profonde », a déjà été requise ou recommandée par les normes de soins de santé : cela signifie la rupture de tout contact avec ceux et celles qui connaissaient la personne selon son sexe assigné, y compris la famille d'origine, le déménagement dans une autre ville et le changement d'emploi. (Égale)

ISLAMOPHOBIE Terme récemment créé pour désigner l'expression de stéréotypes négatifs, de préjugés ou d'actes d'hostilité envers la religion islamique ou les Musulmans. (FCRR)

ISOLEMENT État de quelqu'un qui vit isolé ou qui se sent seul et séparé des autres membres de la société, ou qui est incapable d'entrer en contact avec autrui; cause d'une profonde détresse affective pour quiconque en souffre. (AY)



JUSTICE

Traitement juste, équitable et raisonnable sans égard à la couleur, au sexe, à l'âge, à la santé, à la richesse ou à la pauvreté, aux antécédents, à la race, à l'origine ethnique, à la condition, à l'orientation sexuelle ou à l'identité de genre de la personne; traitement juste et équitable en vertu de la loi et dans toutes les relations sociales. (AY)

JUSTICE SOCIALE

Égalité de traitement et des chances de développement social et économique, peu importe l'orientation sexuelle, l'identité ou l'expression de genre, la race, l'origine ethnique, le sexe, l'origine nationale, l'âge ou l'état de santé. Concept selon lequel « chacun jouit d'une inviolabilité, fondée sur la justice, que même le bien-être de la société ne peut outrepasser. C'est pourquoi la justice rejette l'idée que la perte de la liberté de certains est justifiée par le plus grand bien de tous ». (John Rawls) (AY)

LESBIENNE Désigne une personne s'identifiant comme femme qui éprouve une attirance émotionnelle et sexuelle pour d'autres personnes s'identifiant comme femmes. (Égale)

LGBT/GLBT Acronymes courants de lesbienne, gai, bisexuel, transgenre, transsexuel et bispirituel. Minorité sexuelle est un synonyme. (ATA)

LGBTQ Acronyme de lesbienne, gai, bisexuel, transgenre, transsexuel, bispirituel, *queer* (altersexuel/allosexuel) et en questionnement. (Égale)

LOI SUR LES DROITS DE LA PERSONNE DE NOUVEAU BRUNSWICK Loi provinciale qui assure à tous les mêmes droits et les mêmes chances sans discrimination dans des domaines particuliers comme l'éducation, l'emploi, le logement et les services. Le but du Code est de prévenir et de combattre la discrimination et le harcèlement. (Se trouve à <http://laws.gnb.ca/fr/ShowPdf/cs/2011-c.171.pdf>)



MAHU

Mahu est un terme utilisé en Polynésie pour décrire les femmes ou les hommes efféminés. *Mahuwahine* est un nouveau terme d'autonomisation employé par la communauté transgenre d'Hawaï pour désigner l'identité transgenre homme-à-femme (MTF) sous diverses formes; l'utilisation du terme coïncide avec la renaissance culturelle des Hawaïens. (HRBM)

MASCULIN

Terme servant à décrire des comportements sociaux et culturels propres au sexe masculin; voir « Féminin ». (AY)

MÉTIS

Terme faisant au départ référence aux personnes d'ascendance mixte indienne et française. Fait référence aux personnes qui s'identifient comme étant « métis », qui sont descendantes de la nation Métis ou qui sont acceptés comme telles par la nation Métis. (FCRR)

MINORITÉ INVISIBLE

Au Canada, selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, on entend par minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». Il s'agit principalement des groupes suivants : Chinois, Sud-Asiatique, Noir, Arabe, Asiatique occidental, Philippin, Asiatique du Sud-Est, Latino-Américain, Japonais et Coréen. (Statistique Canada)

Par conséquent, les minorités invisibles incluent les personnes qui sont susceptibles de subir des inégalités sociales fondées sur des facteurs non physiques ou non visibles comme l'incapacité, la langue ou l'orientation sexuelle. Le terme peut désigner un groupe peu nombreux ou une position sociale inférieure. (EESM)

- MINORITÉ SEXUELLE** Terme général désignant les personnes qui expriment leur sexualité de manière non conformiste; inclut les personnes qui se définissent comme gaies, lesbiennes, bisexuelles, transgenre, *queer*, bispirituelles, de troisième sexe/genre, etc. (AY)
- MINORITÉ VISIBLE** Terme faisant référence aux personnes qui ne sont pas « blanches ». Bien qu'il s'agisse là d'un terme répandu au Canada dans la législation et les politiques sur les droits de la personne, les personnes ainsi désignées lui préfèrent le terme de « minorité racialisée » ou de gens de couleur. (FCRR)
- MISOGYNIE** Haine des femmes. (CDO)
- MONOSEXISME** Préjugé et discrimination favorables aux personnes qui ne sont attirées que par des personnes appartenant à un seul sexe ou à une seule identité ou expression du genre. Cela présume que l'homosexualité et l'hétérosexualité sont supérieures ou plus souhaitables que la bisexualité ou la pansexualité, ou que les bisexuels et les pansexuels sont tout simplement volages. (Égale)



NEUTRE (SUR LE PLAN DU GENRE)

Vêtements, styles, activités, espaces que la société ou la culture considère comme approprié, sans égard au genre; tout ce qui n'est pas associé à un genre en particulier. (AY)

NON CONFORME (SUR LE PLAN DU GENRE)

Désigne une identité ou expression du genre qui ne correspond pas aux attentes culturelles ou sociales fondées sur le sexe ou le genre assigné. (Égale)

OBLIGATION D'ADAPTATION

Les écoles publiques et autres fournisseurs de services d'éducation ont l'obligation légale de prendre des mesures pour accommoder les élèves et les parents qui ont des besoins fondés sur l'un des motifs de discrimination cités dans la Loi sur les droits de la personne du Nouveau-Brunswick. (CDPNB)

OBSTACLE À L'APPRENTISSAGE

Circonstance qui empêche de répondre efficacement à tous les besoins de l'élève en tant qu'apprenant dans le milieu d'apprentissage commun. Ces besoins peuvent être, par exemple, d'ordre physique, sensoriel, cognitif, socio-émotionnel, organisationnel ou logistique. (Politique 322 – Inclusion scolaire)

Obstacle manifeste ou voilé; terme utilisé dans le domaine de l'équité pour décrire un obstacle systémique à l'équité en matière d'emploi et d'avancement. Doit être éliminé pour favoriser l'égalité. (FCRR)

OPPRESSION Traitement cruel ou injuste tenace, tantôt inconscient, tantôt tacite; déni constant du droit d'autrui à un traitement juste et équitable, et à l'égalité des chances. (AY)

ORIENTATION SEXUELLE Capacité d'éprouver une attirance émotionnelle et/ou sexuelle profonde pour une autre personne en fonction du sexe ou du genre de celle-ci. (Égale)

ORIENTATION SEXUELLE PERÇUE Présomption qu'une personne est lesbienne, gaie, bisexuelle ou hétéro sans connaître sa véritable orientation sexuelle. Les perceptions relatives à l'orientation sexuelles s'appuient souvent sur des stéréotypes liés à l'expression de genre (p. ex., l'apparence que « devrait » avoir un homme hétéro). (Égale)

**PANSEXUEL**

Personne qui éprouve une attirance émotionnelle et sexuelle envers des personnes de diverses expressions ou identités de genre ou de divers sexes assignés. (Egale)

**PARTIALITÉ
(PARTI PRIS)**

Opinion, préférence, préjugé ou inclination, souvent conçu sans justification raisonnable, et qui influe sur la capacité d'un individu ou d'un groupe à évaluer une situation donnée de manière objective et exacte. Préférence pour ou contre. (FCRR)

PASSER POUR

Assumer une identité ou expression de genre qui diffère de celle qui a été assignée à la naissance. Le verbe est également utilisé pour désigner les gais, les lesbiennes et les bisexuels dans le placard qui « passent pour » des hétéros. (Dans certaines cultures, ce verbe veut dire assumer avec succès une identité raciale, ethnique ou culturelle différente). (AY)

PERSONNE TRANS

Toute personne qui refuse de se conformer à la binarité homme/femme ou masculin/féminin, ou qui ne s'y reconnaît pas. La personne se définit comme un homme trans ou une femme trans, ou autrement, par exemple comme « intergenre ». Il existe plus d'une identité trans, et « trans » ne désigne pas seulement les personnes qui ont subi (ou qui désirent subir) un réassignement sexuel chirurgical. (SO)

PEUPLES AUTOCHTONES Peuples descendant des premiers habitants d'une nation ou d'un territoire. Au Canada, le terme désigne trois groupes culturels d'Autochtones : les Inuits, les Métis et les Premières nations. Il s'agit de trois groupes distincts qui ont un patrimoine, des langues, des pratiques culturelles, des croyances spirituelles, des histoires et des objectifs politiques qui leur sont propres. (APN)

PLACARD / DANS LE PLACARD Le fait de dissimuler son orientation sexuelle ou identité de genre au travail, à l'école, à la maison ou aux amis. (ATA)

Dissimulation intentionnelle de son orientation sexuelle ou identité de genre, souvent attribuable à la crainte de discrimination ou de violence. Voir « Dans le placard ». (AY)

POUVOIR Capacité d'influencer les autres et d'imposer ses propres croyances. (FCRR)

PRÉJUGÉ Parti pris; attitude qui favorise une personne ou un groupe par rapport à un autre; ici, le fait de favoriser une orientation sexuelle ou identité de genre par rapport à une autre; attitude qui entraîne généralement la discrimination. (AY)

PRÉJUGÉ SEXUEL Discrimination et injustice fondée sur le sexe, le genre, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre; voir aussi « sexisme ». (AY)



PREMIÈRE NATION

Terme qui fait référence à chacun des groupes culturels autochtones ou bande. Il existe au Canada 633 bandes des Premières nations, représentant 52 nations ou groupes culturels, où se parlent plus de 50 langues. La plupart des membres des diverses bandes préfèrent être désignés du nom de la nation à laquelle ils appartiennent, par ex. Cri, Déné, Pieds-Noirs (APN). (FCRR)

PRÉSENTATION DE GENRE

Les façons dont une personne communique son identité de genre à autrui – ce qui inclut le comportement, la tenue vestimentaire, la coiffure, la voix, l'accentuation ou l'atténuation de traits physiques; n'est pas une indication de l'orientation sexuelle; manières et traits utilisés en public pour exprimer son genre – masculin, féminin, ou autre; synonyme d'expression de genre. (AY)

PRIVILÈGE

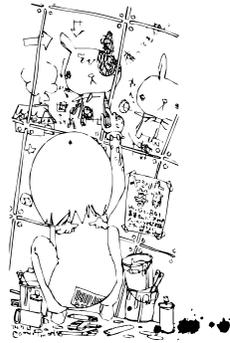
Droits spéciaux, avantages ou immunité consentis à certains groupes ou assumés par ceux-ci, qui les considèrent comme des droits acquis; aux États-Unis, par exemple, le privilège revient principalement aux personnes de race blanche et hétérosexuelles, principalement aux hommes de race blanche (AY)

PROPAGANDE HAINEUSE

Désigne certaines des formes les plus destructrices de discrimination contre les droits de la personne, car elles propagent la haine envers des groupes identifiables. Les groupes haineux étiquettent et dénigrent habituellement des personnes appartenant à des collectivités vulnérables : immigrants, personnes handicapées, membres de groupes racialisés, religieux ou culturels, homosexuels ou lesbiennes. (FCRR)

QUEER (ALLOSEXUEL, ALTERSEXUEL)

Mot anglais autrefois considéré comme péjoratif pour désigner l'homosexualité ou insulter les personnes LGBT. Bien que certains l'utilisent encore comme injure, le mouvement LGBT (surtout les jeunes) se l'est réapproprié et l'utilise comme symbole de fierté et d'affirmation de la différence et de la diversité, ou comme moyen de contester les catégories d'identité rigides. (Égale)



RACE

Terme qui fait référence à un groupe de personnes d'origine commune, reconnaissable par différentes caractéristiques physiques, telles la couleur de la peau, la forme des yeux, la texture des cheveux et les traits du visage. (Cette définition se rapporte à l'usage courant du terme race en matière de droits de la personne. Elle ne reflète cependant pas le débat scientifique actuel se déroulant au sujet de la validité des descriptions phénotypiques des individus et groupes d'individus.) Le terme est également employé pour désigner les catégories sociales selon lesquelles la société répartit les gens en fonction de telles caractéristiques. (FCRR)

RACIALISATION

Processus selon lequel des groupes en viennent à être socialement désignés comme étant différents, en raison de caractéristiques telles que leur race, origine ethnique, langue, situation économique, religion, culture, opinions politiques, et sont par conséquent sujets à un traitement inégal et différentiel reposant sur ces caractéristiques. (On rencontre parfois le terme « racisation » pour désigner cette notion). (FCRR)



RACISME

Combinaison de préjugés et de pouvoir qui entraîne la domination et l'exploitation d'un groupe (dominant ou majoritaire) sur un autre (minoritaire ou racialisé). Le racisme affirme qu'un groupe est supérieur et un autre, inférieur. Le terme s'applique à toute action individuelle ou pratique institutionnelle par laquelle des personnes sont traitées différemment en raison de la couleur de leur peau ou de leur origine ethnique. (FCRR)

RACISTE

Terme définissant tout individu, institution ou organisme dont les croyances ou les actions laissent entendre (intentionnellement ou non) que certaines races possèdent des traits négatifs ou inférieurs. Le terme qualifie également la discrimination raciale associée aux politiques, pratiques ou procédures mises en œuvre par une institution, une société ou un organisme qui, bien que s'appliquant à tout le monde et semblant justes, entraînent l'exclusion ou entravent l'avancement des groupes marginalisés, et perpétuent par conséquent le racisme. (FCRR)

RÉAPPROPRIATION DU LANGAGE

Le fait de prendre des termes ou des symboles à connotation péjorative et de les utiliser d'une manière méliorative pour se désigner soi-même ou sa vie. Par exemple, les personnes LGBT de langue anglaise emploient *dyke* et *queer* pour parler d'elles-mêmes d'une manière positive et pour s'affirmer. Les triangles roses et noirs inversés servant autrefois à identifier les gais et les lesbiennes dans les camps de concentration nazis ont été réappropriés. Ils servent à présent d'emblèmes de la fierté gaie et lesbienne, et rappellent au monde entier qu'il faut dénoncer les abus contre les gais, les lesbiennes, les bisexuels et les personnes transgenres. (ATA)

**RÉASSIGNEMENT SEXUEL
CHIRURGICAL**

Interventions chirurgicales destinées à modifier les caractéristiques sexuelles primaires ou secondaires; appelée autrefois « opération pour changement de sexe », expression que certains jugent à présent offensante. (AY)

RESPECT

Considération pour les droits, la dignité, les sentiments, les désirs et les capacités d'autrui. (AY)

**RÉVÉLATION DE
L'ORIENTATION SEXUELLE
D'UNE PERSONNE (OUTING)**

Le fait de révéler, accidentellement ou délibérément, l'orientation sexuelle d'une personne, généralement contre sa volonté. (AY)

RÔLE DE GENRE

Manières et comportements dictés par la culture ou la société et attendus d'une personne en fonction de son sexe biologique. (AY)



**SAME GENDER LOVING (AMOUR
POUR LES PERSONNES DE SON
GENRE OU SEXE)**

Expression anglaise créée par la communauté LGBTQ afro-américaine et utilisée par certains pour qui

« gai » et « lesbienne » appartiennent à la communauté gaie et lesbienne de race blanche. (AY)

SÉCURITÉ

À l'abri de la crainte ou de la menace de violence (physique, émotionnelle ou mentale), ainsi que

du danger, du risque ou de blessure. (AY)

SEXE / SEXE ASSIGNÉ

Classification biologique selon laquelle une personne est de sexe

masculin ou féminin, ou intersexuée. Dans la majorité des cas, le sexe est assigné à la naissance par un professionnel de la santé et s'appuie sur une évaluation visuelle de l'anatomie externe. (Égale)

SEXE BIOLOGIQUE

Sur le plan biologique, le fait de posséder : 1) des organes génitaux

femelles (vulve, lèvres, clitoris et vagin) ou mâles (pénis et testicules); 2) des chromosomes femelles (XX) ou mâles (XY); 3) des hormones femelles (estrogène et progestérone) ou mâles (testostérone). On estime qu'un nouveau-né sur 2 000 possède les caractéristiques biologiques des deux sexes à la naissance, ou de ni l'un ni l'autre entièrement (voir « Intersexe », « Genre » et « Identité de genre », termes qui se distinguent du sexe biologique). (AY)

SEXE ET BINARITÉ DES GENRES

Concept selon lequel il ne peut exister que deux sexes (masculin/féminin) et deux genres (homme/femme), qui sont des catégories opposées, distinctes et uniformes, et que le genre est déterminé par le sexe. (Égale)

SEXE ET GENRE

Classification fondée sur la physiologie reproductive et déterminée de quatre façons principales, y compris : [1] les caractéristiques sexuelles primaires (vulve, lèvres, clitoris et vagin; pénis et scrotum); [2] le sexe génétique ou chromosomes (XX, XY); [3] les gonades (ovaires, testicules); [4] les caractéristiques sexuelles secondaires (voir ci-dessus; il s'agit d'un continuum où la plupart des personnes se trouvent aux extrémités). (AY)

Il n'est pas facile de s'y retrouver dans ces deux concepts et termes; ils sont toutefois différents. Le sexe désigne le sexe biologique assigné à la naissance d'une personne, et le genre, l'apparence, les manières et les rôles sociaux. (VSB)

SEXE GÉNÉTIQUE

Déterminé par la 23e paire de chromosomes, soit XX pour le sexe féminin et XY pour le sexe masculin; il existe d'autres combinaisons chromosomiques. (AY)

SEXISME

Discrimination et injustice fondées sur le sexe ou le genre et exercées généralement contre les femmes. (AY)



SORTIR / SORTIE DU PLACARD (COMING OUT)

Le fait de révéler son orientation sexuelle ou identité de genre; la

sortie peut être partielle (dévoilement à certaines personnes seulement). (AY)

[1] Processus par lequel la personne LGBT reconnaît son orientation non hétérosexuelle et l'intègre à sa vie privée et sociale.

[2] Dévoilement de son orientation ou identité à autrui. (ATA)

Prise de conscience et expression de son orientation sexuelle ou identité de genre. (AY)

STÉRÉOTYPE

Généralisation, habituellement excessive, simpliste et souvent offensante, employée

pour décrire ou distinguer un groupe. (SO)

STÉRÉOTYPE LIÉ SUR AU GENRE OU SEXE

Présomption selon laquelle les garçons et les filles doivent avoir des rôles distincts, p. ex., les garçons

aiment le football, ou les filles ont moins de force physique que les garçons. (SO)

STONEWALL

Évoque les émeutes qui ont eu lieu au bar Stonewall, à New York, le 28 juin 1969;

événement considéré comme la naissance du mouvement de revendication des droits civils des personnes LGBT. (AY)

STYLE DE VIE / MODE DE VIE

La façon dont chacun décide de vivre sa vie – mode de vie urbain ou rural, artistique,

entrepreneurial, hédoniste; ne peut servir à décrire l'orientation sexuelle (en effet, il n'y a pas plus de style de vie hétérosexuel que de style de vie homosexuel ou gai); l'expression « style de vie homosexuel » est souvent employée par des groupes anti-gais pour insinuer que l'orientation sexuelle est un choix plutôt qu'une identité. (AY)



TRANS Terme qui désigne les identités et expériences transgenres, transsexuels et non conformes sur le plan du genre. Terme général, certaines personnes n'utilisent que cette abréviation. (Égale)

TRANSGENRE Personne qui ne s'identifie pas, en partie ou en totalité, au genre associé à son sexe assigné à la naissance. Mot général qui désigne un vaste éventail d'identités et d'expressions du genre. Les personnes transgenres (à l'instar des personnes cisgenres) s'identifient comme hétérosexuels, gais, etc. (Égale)

TRANSITION Processus grâce auquel une personne modifie son apparence ou son corps pour qu'ils correspondent à son genre (appelé aussi « processus d'affirmation du genre »). La transition n'a pas le même sens pour tout le monde, notamment pour des raisons d'accès, de sécurité et de choix personnel. Choisie librement, elle désigne la modification de l'apparence, de la présentation ou des fonctions physiques par des procédés médicaux, chirurgicaux ou autres. (Égale)

TRANSPHOBIE Peur ou haine de toute transgression perçue des normes de genre, qui s'exprime souvent par les injures, l'intimidation, l'exclusion, les préjugés, la discrimination ou la violence. Les personnes transgenres ou perçues comme telles peuvent être la cible de transphobie. (Égale)

TRANSSEXUEL

Personne dont le sexe assigné à la naissance ne correspond pas à son identité de genre.

La transsexuelle s'identifie comme une femme, et le transsexuel, comme un homme. Certaines personnes transsexuelles transforment leur corps (p. ex., par le réassignement sexuel chirurgical ou l'hormonothérapie) et leur expression du genre conformément à leur identité de genre. Beaucoup se disent transgenres plutôt que transsexuels, parce que les origines psychiatriques du terme « transsexuel » leur déplaisent. (Égale)

TRAVELO

Argot pour désigner les personnes transgenres; considéré comme offensant par la plupart des

gens. (AY)

TRAVESTI

Terme employé par les personnes qui s'identifient généralement à leur sexe assigné à la naissance, mais qui aiment parfois porter des vêtements et accessoires d'un autre sexe ou genre pour satisfaire à des besoins affectifs. (AY)

Le terme désigne plus souvent qu'autrement les hommes qui portent des vêtements féminins dans le but de divertir. (VSB)

TROISIÈME SEXE OU GENRE

Désigne une catégorie de personnes qui ne se considèrent ni masculines, ni féminines, et qui estiment appartenir à

un autre genre ou sexe.



UZEZE (KITESHA)

Dans le Haut-Congo, *uzeze* désigne un homme efféminé, que les Mbala appellent *kitesha*. Les *kitesha* agissent et se vêtissent différemment des autres hommes – ils adoptent des manières féminines, portent des vêtements féminins (sauf le foulard) et sont considérés comme chanceux. On trouve aussi des femmes *kitesha*, qui sont également androgynes par nature. (TSW)

VIOLENCE FAITE AUX GAIS

Agression physique ou verbale contre des personnes GLBTQ, motivée par la haine de leur orientation sexuelle, de leur identité de genre ou de leur comportement sexuel. (AY)



- ✱ **ALBERT MCLEOD** : (voir la section Modèles et symboles LGBTQ)

- ✱ **APN** : Assemblée des Premières Nations

- ✱ **ATA** : Foire aux questions sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre de l'Alberta Teachers' Association : What Does the Term LGBT Stand for?

<http://www.teachers.ab.ca/For%20Members/Professional%20Development/Diversity%20and%20Human%20Rights/Sexual%20Orientation/FAQ/Pages/What%20Does%20the%20Term%20LGBT%20Stand%20For.aspx>

Certains termes et définitions ont été adaptés de Safe and Caring Schools for Lesbian and Gay Youth: A Teacher's Guide, publié par l'Alberta Teachers' Association.

- ✱ **AY** : From Advocates for Youth's Creating Safe Space for GLBTQ Youth: A Toolkit

http://www.advocatesforyouth.org/index.php?option=com_content&task=view&id=607&Itemid=177

- ✱ **CDO** : From Cambridge Dictionaries Online (dictionnaire en ligne)

<http://dictionary.cambridge.org/>

- ✱ **CDPNB** : Commission des droits de la personne du Nouveau Brunswick



Égale



Pour accéder au glossaire en ligne ou y ajouter une entrée, allez à <http://mygsa.ca/content/terms-concepts>



EESM : Éducation et Enseignement supérieur Manitoba, Education for a Diverse, Equitable, Inclusive, & Sustainable Society, glossaire (2011)



FCEE : Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants
Principes directeurs d'intérêt public et social sur la diversité et l'équité

<http://www.ctf-fce.ca/Documents/Handbook/Guide-de-la-FCE.pdf>
(page 67)



FCRR : Fondation canadienne des relations raciales, glossaire
<http://www.crr.ca/fr/bibliotheque/glossaire-fr-fr-1>



GVSD : District scolaire du Grand Victoria, règlement 4303
<http://www.galebc.org/reg4303.pdf>



HI : Nanda, Serena. « The Hijras of India: Cultural and Individual Dimensions of an Institutionalized Third Gender Role. » Culture, Society, and Sexuality: A Reader, Richard Guy, éd. Parker and Peter Aggleton, 1999.

http://books.google.ca/books?hl=en&lr=&id=MIZbFt6421gC&oi=fnd&pg=PA226&dq=hijra+definition&ots=hTkzVXcvRo&sig=I9xywLWQf cx_DCuPAhq8HbUkqfI#v=onepage&q=hijra%20definition&f=false

-  **HRBM** : Ellingson, Lyndall, et al. « HIV Risk Behaviors among Mahuwahine (Native Hawaiian Transgender Women). » *AIDS Education and Prevention* (2008): 20.6 558-569.
<http://guilfordjournals.com/doi/abs/10.1521/aeap.2008.20.6.558>

-  **MHI** : Khan, Shivananada. MSM and HIV/AIDS in India, 2004.
<http://www.nfi.net/NFI%20Publications/Essays/2004/MSM,%20HIV%20and%20India.pdf>

-  **MÉDPE** : Le ministère de l'Éducation et du Développement de la petite enfance

-  **MEO** : Ministère de l'Éducation de l'Ontario
Équité et éducation inclusive dans les écoles de l'Ontario – Lignes directrices pour l'élaboration et la mise en œuvre de politiques
<http://www.edu.gov.on.ca/fre/policyfunding/inclusiveguide.pdf>
Comment tirer parti de la diversité – Stratégie ontarienne d'équité et d'éducation inclusive
<http://www.edu.gov.on.ca/fre/policyfunding/equity.pdf>

-  **CDPM** : Commission des droits de la personne du Manitoba
<http://www.manitobahumanrights.ca>



PGO : Procureur général de l'Ontario

La lutte contre le crime haineux en Ontario – Rapport final,

(http://www.attorneygeneral.jus.gov.on.ca/french/about/pubs/hatecrimes/HCCWG_fullFR.pdf)



SO : Schools OUT Student Tool Kit

<http://www.schools-out.org.uk/STK/Definitions.htm>



TP : Trans PULSE

<http://transpulseproject.ca/>



TSW : Amara Das Wilhelm's *A Third Sex around the World*, The Gay and Lesbian Vaishnava Association, Inc.

<http://www.galva108.org/aroundtheworld.html>



TT : Brummelhuis, Han Ten. « Transformation of Transgender: The Case of the Thai Kathoey », *Lady Boys, Tom Boys, Rent Boys: Male and Female Homosexualities in Contemporary Thailand*. Peter A. Jackson et Gerrard Sullivan, éd., 1999.

<http://books.google.ca/books?hl=en&lr=&id=G30klcfc8HMC&oi=fnd&pg=PA121&dq=kathoey&ots=bsW70EGGql&sig=h1g3goNSMQFmWtWue8Sj2Gyd1to#v=onepage&q=kathoey&f=false>



UD : Urbandictionary.com



VS : Conseil scolaire de Vancouver, Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Transsexual, Two-Spirit, Questioning Policy, févr. 2004.

<http://www.vsb.bc.ca/district-policy/acb-lesbian-gay-bisexual-transgender-transsexual-two-spirit-questioning>

Définitions rassemblées par Sarah E. Holmes (coordonnatrice des ressources GLBTQA, 2000-2002) en août 2000, révisées par Andrew J. Shepard, en novembre 2000, mises à jour par Sarah, en août 2002.

University of Southern Maine Safe Zone Project.



WI : Wikipédia

**Diversité sexuelle et de genre,
ressource pédagogique inclusive
du Nouveau-Brunswick, fait
partie de la campagne d'égalité
pour des écoles sécuritaires.**



Projet de loi C-58
2014-2015